令和５年４月１日
（福）北海道厚真福祉会

令和５年度　特定処遇改善加算について

１　職員賃金改善の特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	提供サービス	特定処遇改善加算
厚真リハビリセンター	生活介護	区分なし（１．７％）
	施設入所支援	区分なし（２．１％）
	短期入所	区分なし（２．１％）
みんぐる	放課後等デイサービス	特定加算Ⅰ（１．３％）
豊厚園	介護老人福祉施設	特定加算Ⅰ（２．７％）
	（介護予防）短期入所生活介護	特定加算Ⅰ（２．７％）
あつまデイサービスセンター	地域密着型通所介護	特定加算Ⅰ（１．２％）
	第１号通所事業	特定加算Ⅰ（１．２％）
厚南デイサービスセンター	地域密着型通所介護	特定加算Ⅰ（１．２％）
	第１号通所事業	特定加算Ⅰ（１．２％）

２　賃金以外の特定処遇改善に関する取組内容

区　分	職場環境等要件
入職促進に向けた取組	☑　法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ☑　他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	☑　働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ☑　研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 ☑　エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
両立支援・多様な働き方の推進	☑　子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

区　分	職場環境等要件
腰痛を含む心身の健康管理	☑　介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ☑　短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ☑　事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	☑　タブレット端末やインカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	☑　ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善